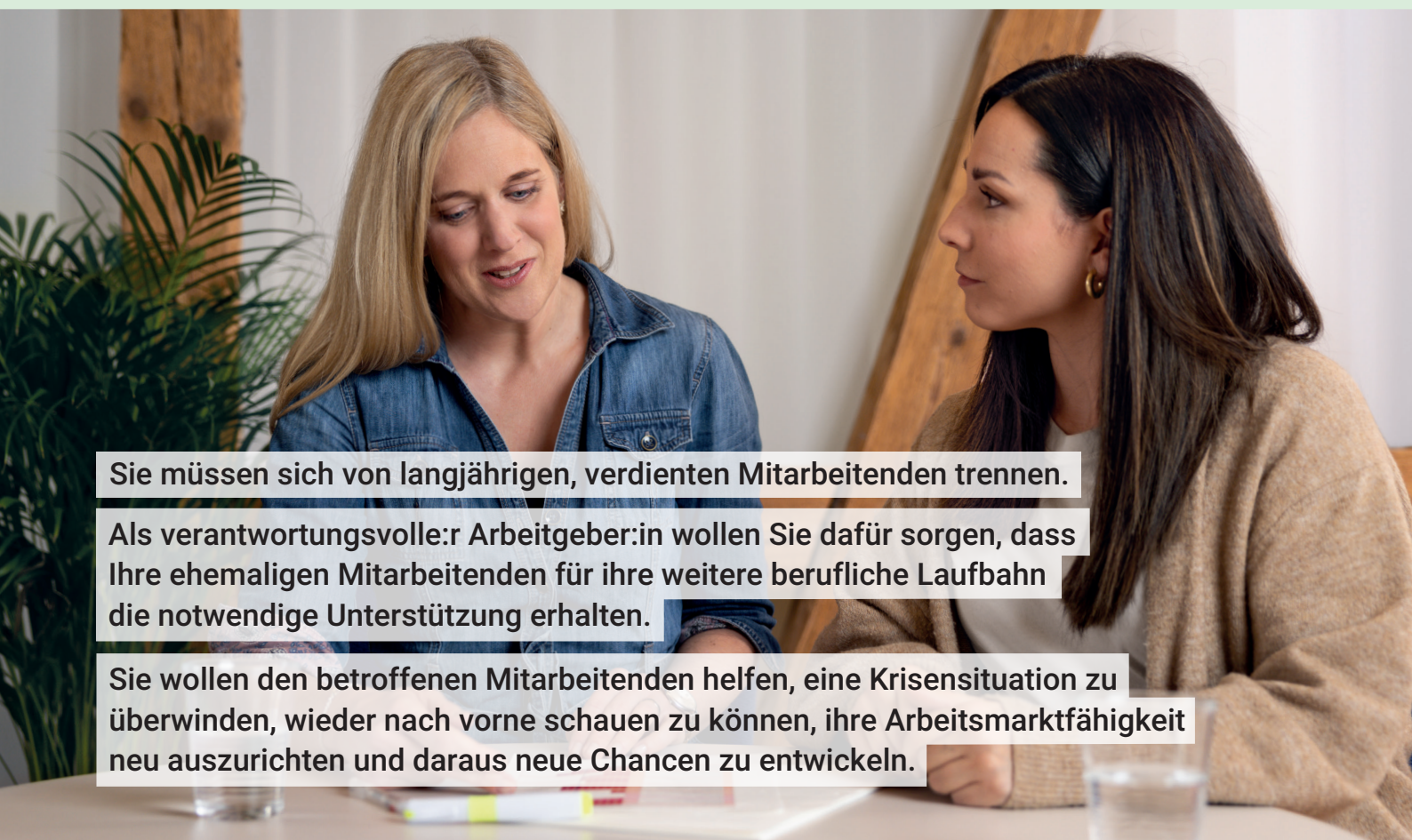


Outplacement-Beratung

Die umfassende Beratung für alle, die im Rahmen einer Umstrukturierung vor einer beruflichen Neuorientierung stehen.



Sie müssen sich von langjährigen, verdienten Mitarbeitenden trennen.

Als verantwortungsvolle:r Arbeitgeber:in wollen Sie dafür sorgen, dass Ihre ehemaligen Mitarbeitenden für ihre weitere berufliche Laufbahn die notwendige Unterstützung erhalten.

Sie wollen den betroffenen Mitarbeitenden helfen, eine Krisensituation zu überwinden, wieder nach vorne schauen zu können, ihre Arbeitsmarktfähigkeit neu auszurichten und daraus neue Chancen zu entwickeln.

Inhalt

- ➔ Wir nehmen eine detaillierte Bedarfsabklärung mit den Verantwortlichen der Unternehmung vor.
- ➔ Wir definieren Ziele und legen individuelle Beratungsschwerpunkte fest.
- ➔ Wir reflektieren die bisherigen Erfahrungen der Mitarbeitenden und legen fest, wo sie ihre Prioritäten in Zukunft setzen wollen.
- ➔ Mit einer beruflichen und persönlichen Standortbestimmung finden wir Klarheit über Veränderungspotentiale.
- ➔ Gemeinsam erstellen wir ein Persönlichkeits- und Fähigkeitsprofil, damit allfällige Entwicklungsmassnahmen eingeleitet werden können.
- ➔ Die Betroffenen klären ihre berufliche Ausrichtung und definieren den Weiterbildungsbedarf.
- ➔ Wir unterstützen die Mitarbeitenden als kritische Gesprächspartner bei der aktiven Gestaltung ihrer Laufbahn und begleiten sie auch in der Umsetzung.

Ablauf

1. Emotionale Verarbeitung und Standortbestimmung

Gespräche mit deiner Beratungsperson · Arbeiten mit deinem Laufbahn-Portfolio · Selbst- und Fremdeinschätzung · Diagnostische Verfahren

- Hilfe bei der emotionalen Verarbeitung der Kündigung
- Standortbestimmung und beruflicher Rückblick
- Analyse der beruflichen Laufbahn
- Ausführliche diagnostische Eignungs- und Neigungsabklärung
- Abklären von Fähigkeiten, Schlüsselkompetenzen
- Erstellen eines Stärkenprofils
- Umgang mit Energie- und Zeitressourcen
- Umgang mit Belastungen, Druck und Stress

2. Ziele erkunden und planen

Aufbau auf Ergebnissen der 1. Phase · Persönliche Gespräche · Begleitung und Unterstützung durch die Beratungsperson

- Auswertung diagnostischer Testverfahren
- Visionsreise: Interessenspezifische Tätigkeitsfelder entdecken
- Kennenlernen von Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vergleich der möglichen Berufe mit dem Persönlichkeitsprofil
- Erarbeiten verschiedener Handlungsoptionen und neuer Arbeitsinhalte
- Erarbeiten der persönlichen Entwicklungsvarianten aufgrund der Interessen und Stärken sowie eines ausgewogenen Energiemanagements
- Vorbereiten eines authentischen Auftritts

Zeitaufwand und Kosten

Die Standortbestimmung mit persönlicher und beruflicher Neuorientierung ist in zwei bis vier Monaten abgeschlossen.

CHF 12'500.- inkl. MwSt. pro Mitarbeiter:in

Option Umsetzungscoaching

Umsetzungscoaching während sechs Monaten

CHF 8'300.- inkl. MwSt. pro Mitarbeiter:in

Für Gruppen-Outplacement unterbreiten wir gerne eine Offerte.

DAS S&B CONCEPT®

Alle unsere Dienstleistungen basieren auf dem zertifizierten S&B Concept®

- Employability-Check: Überprüfen der persönlichen Arbeitsmarktfähigkeit
- Vorgehensstrategie entwickeln
- Vorbereiten der Entscheidung
- Abschlussgespräch mit Mitarbeitenden und Auftraggeber:in

Nach dieser Phase wird ein ausführlicher persönlicher Beratungsbericht erstellt, in dem wir Persönlichkeitsbild, Kompetenzen, Entwicklungspotenzial und Empfehlungen zur weiteren Umsetzung der Ziele festhalten.


3. Option Umsetzungscoaching

Individuelle Unterstützung durch deine Beratungsperson bei der Umsetzung deiner Ziele

Folgende Inhalte sind im Umsetzungscoaching möglich:

- Priorisierung, Begleitung und Beratung bei der Umsetzung deiner Ziele
- Unterstützung bei der Suche nach neuen Tätigkeitsgebieten
- Unterstützung bei komplexen Entscheidungen
- Beurteilen der Weiterbildungsangebote
- Prüfen und aktualisieren des Bewerbungsdossiers
- Telefonische Beratung und Begleitung bei dringenden Entscheidungen
- Entwicklung von Career Management Skills
- Entwicklung der Arbeitsmarktfähigkeit
- Entwicklung und Erhalt der Arbeitsmotivation
- Umgang mit Dynamik und Unsicherheit in der Laufbahnentwicklung
- Coaching während der ersten Phase in der neuen Tätigkeit



 Diese Beratung bietet Ihren Mitarbeitenden neue Perspektiven und einen Motivations Schub.

Kontakt

S&B Institut für Berufs- und Lebensgestaltung AG

Marktgasse 35
CH-8180 Bülach

044 864 44 44

info@sbinstitut.ch

www.sbinstitut.ch

EDUQUA

