



Das Assessment nach dem S&B Concept®

## Laufbahn - Assessment

Sie stehen vor einer beruflichen Entscheidung und wollen für sich abklären, wie gut Sie der neuen Herausforderung gewachsen sind? Oder Sie haben sich bereits für eine neue Aufgabe entschieden und möchten sich gezielt darauf vorbereiten?

In unserem Assessment vergleichen wir auf der Basis Ihrer aktuellen Fragestellung Soll und Ist. Sie erhalten konkrete Hinweise, inwieweit Sie für Ihre nächsten Schritte über das nötige Rüstzeug verfügen und wo und wie Sie sich noch weiterentwickeln können. Wir suchen die Entwicklungsfelder und finden die passenden Massnahmen.

In Bewerbungs- und Auswahlverfahren sind Assessment Center (AC) weit verbreitet. Als Nebeneffekt erfahren Sie mit diesem Laufbahn-Assessment, wie Sie sich in einem Assessment verhalten und gewinnen Sicherheit bezüglich des Verfahrens.

### ➔ Assessment – Vorgehen und Ablauf

#### *Vorbereitung*

Bearbeiten ausgewählter Aufträge zur Vorbereitung auf das Assessment.

#### *Durchführung*

Ein/e Berufs-, Studien- und Laufbahnberater/in (Assessor/in) führt durch das eintägige Assessment, Dauer: 08.30 – 12.00 Uhr und 13.30 – ca. 16.00 Uhr, in Bülach.

#### AC-Tagesprogramm

- In einem ersten Gespräch klären wir die aktuelle Ausgangslage sowie konkrete Fragestellungen.
- Mit einer diesen Fragen entsprechenden Auswahl diagnostischer Arbeitsinstrumente und der Online-Standortbestimmung für Berufstätige erfassen wir z.B. individuelle Neigungen und Interessen, Fähigkeiten, Arbeits- und Lernstil, Karriereerwartungen und/oder Persönlichkeitsaspekte.
- Bei Bedarf geben wir Feedback und Tipps zu Bewerbungsunterlagen.

#### *Auswertung und Bericht durch Ihre/n Assessor/in*

Die Testergebnisse und Beobachtungen verarbeiten wir in einem individuellen Bericht. Wir nehmen zu Ihren konkreten Fragen und folgenden Themen Stellung: Persönlichkeitsbild, Kompetenzen, Entwicklungspotenzial und geben Empfehlungen zu weiteren Schritten.

#### *Auswertungsgespräch*

Innert zwei Wochen nach dem Assessment findet ein ausführliches Auswertungsgespräch statt.

## ➔ Ziele und Nutzen

Je nach definierter Fragestellung, z.B.

- Sie kennen Ihre Interessen, Fähigkeiten, Stärken sowie Ihr Entwicklungspotenzial.
- Sie wissen, welcher Lern- und Arbeitsstil Ihnen zusagt.
- Es ist klar, welcher Berufs- und/oder Weiterbildungsweg Ihnen entsprechen könnte.
- Sie wissen, worauf Sie im Bewerbungsprozess achten müssen.

## ➔ Zeitaufwand

Eintägiges Assessment inkl. testdiagnostische Abklärung und Beratungsgespräche, Arbeitsinstrumente, Auswertungsgespräch innerhalb von zwei Wochen, Assessmentbericht sowie Vor- und Nachbereitungen. Dazu erhalten Sie Ihr Testdossier.

## ➔ Qualitätssicherung



### **Das S&B Concept®**

Alle unsere Dienstleistungen basieren auf dem zertifizierten S&B Concept®: Wir motivieren Menschen, sich mit sich selbst und ihrem Umfeld auseinander zu setzen und Verantwortung zu übernehmen. Ausgehend von vorhandenen Ressourcen und Potenzialen suchen wir individuelle Lösungsansätze. In unserem Beratungsteam arbeiten ausschliesslich ausgewiesene Fachleute.