



Die Beratung nach dem S&B Concept®

Laufbahnberatung für Berufstätige

Sie verfügen über Berufserfahrung und wollen sich die Zeit für eine Zwischenbilanz nehmen, um Ihre Arbeitsmarktfähigkeit zu überprüfen oder um herauszufinden, welche beruflichen Alternativen Ihnen offen stehen.

In dieser Beratung reflektieren Sie Ihre bisherigen Erfahrungen und legen fest, wo Sie Ihre Prioritäten in Zukunft setzen wollen. Mit einer beruflichen und persönlichen Standortbestimmung finden Sie Klarheit über Ihr Veränderungspotenzial. Gemeinsam erstellen wir Ihr Persönlichkeits- und Fähigkeitsprofil, damit Sie allfällige Entwicklungsmassnahmen einleiten können. Sie klären Ihre berufliche Ausrichtung für die Zukunft und definieren den Weiterbildungsbedarf für Ihre erfolgreiche Laufbahn.

Unabhängig von Ihrer Ausgangslage, Ihrer Zufriedenheit am Arbeitsplatz oder dem Wunsch nach einer neuen Herausforderung, bietet Ihnen diese Beratung einen Motivationsschub. Wir unterstützen Sie als kritische und kompetente Gesprächspartner/in bei der aktiven Gestaltung Ihrer Laufbahn und begleiten Sie bei der Umsetzung der Beratungsergebnisse.

➔ Standortbestimmung vornehmen

- Persönliche und berufliche Standortbestimmung
- Auseinandersetzung mit der aktuellen Berufs-, Arbeits- und Lebenszufriedenheit
- Analyse der beruflichen Laufbahn, Leistungsausweis
- Abklären von Neigungen und Fähigkeiten, Schlüsselkompetenzen, Stärkenprofil
- Energie- und Zeitressourcen
- Umgang mit Belastungen, Druck und Stress
- Lerntyp und Lernstil

Je nach Fragestellung setzen wir, neben dem persönlichen Beratungsgespräch, ausgewählte diagnostische Testverfahren ein.

➔ Berufliche Ziele erkunden und erreichen

- Visionsreise: Interessensspezifische Berufs- und Tätigkeitsfelder entdecken
- Kennen lernen von adäquaten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vergleichen von möglichen Berufen mit Ihrem Persönlichkeitsprofil
- Erarbeiten der beruflichen Entwicklungsvarianten aufgrund Ihrer Interessen und Stärken sowie eines ausgewogenen Energiemanagements
- Vorbereiten eines authentischen Auftretts
- Verfassen Ihres Kurzporträts
- Employability-Check: Überprüfen der persönlichen Arbeitsmarktfähigkeit
- Strategie entwickeln: Herausarbeiten der kurz-, mittel- und langfristigen Ziele im persönlichen und beruflichen Entwicklungsbereich
- Vorbereiten der Entscheidung und Planung der weiteren Schritte

➔ Coaching zur Umsetzung

Mögliche Themen:

- Begleitung und Beratung während der Umsetzung der Ziele: An einem neuen Arbeitsplatz; am bisherigen Arbeitsplatz bei veränderten Anforderungen
- Unterstützung bei der Suche nach neuen Tätigkeitsgebieten
- Beurteilen von Weiterbildungsangeboten
- Überprüfung und Aktualisierung des Bewerbungsdossiers
- Vorbereitung auf interne und/oder externe Auswahlverfahren
- Telefonische Beratung und Begleitung bei dringenden Entscheidungen

Zeitaufwand

Laufbahnberatung für Berufstätige

Mehrere Beratungsgespräche, Testabklärung, Analysen und Standortbestimmung sind innerhalb zwei bis drei Monaten abgeschlossen, die Zielsetzungen sind definiert. Wir begleiten Sie bei der Umsetzung der Beratungsergebnisse. In einem persönlichen Beratungsbericht halten wir Persönlichkeitsbild, Kompetenzen, Entwicklungspotenzial und die konkrete Empfehlung weiterer Schritte fest. Dazu erhalten Sie Ihr Laufbahn-Portfolio mit Testdossier.

Fakultativ: Vertiefungsthema für Führungsstufe I

Abklärung der Führungskompetenz durch spezielle Testverfahren. Selbst- und Fremdbeurteilung.

Qualitätssicherung



Das S&B Concept®

Alle unsere Dienstleistungen basieren auf dem zertifizierten S&B Concept®: Wir motivieren Menschen, sich mit sich selbst und ihrem Umfeld auseinander zu setzen und Verantwortung zu übernehmen. Ausgehend von vorhandenen Ressourcen und Potenzialen suchen wir individuelle Lösungsansätze. In unserem Beratungsteam arbeiten ausschliesslich ausgewiesene Fachleute.