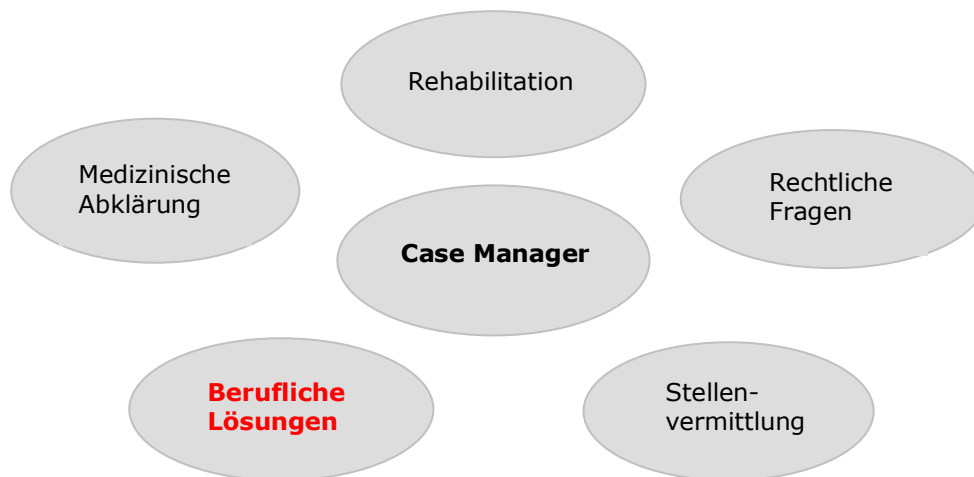




Die Potenzialabklärung nach dem S&B Concept®

Potenzialabklärung im Rahmen von Case Management



Im Auftrag von Case Managern führen wir für Klient/innen, die ihre berufliche Situation überprüfen oder sich neu orientieren müssen, eine Standortbestimmung und Potenzialabklärung durch. Gleichzeitig arbeiten wir zusammen mit den Betroffenen an ihren Wünschen und suchen nach Alternativen. Daraus werden konkrete, passende berufliche Ziele abgeleitet. Es handelt sich um eine prozessorientierte Beratung.

In einem schriftlichen Bericht halten wir Persönlichkeitsbild, Fähigkeiten und Interessen, Arbeits- und Leistungsverhalten, Entwicklungspotenzial, Empfehlungen und weitere Schritte fest. Der Bericht gibt wichtige Hinweise, um die eigene Laufbahn effektiv zu planen und anzugehen.

➔ Ablauf der Beratung

- Auftragserteilung durch Case Manager/in mit spezifischer, individueller Fragestellung
- Ausführliches Gespräch zu Beginn der Beratung (Abklärung der aktuellen Situation, Rückblick – Ausblick, Selbsteinschätzung)
- Einzel-Assessment mit verschiedenen Testverfahren von ca. ¾ Tagen
- Zwei Beratungsgespräche (Verarbeitung der Ergebnisse)
- Erstellen eines ausführlichen Beratungsberichts

Bei dieser individuellen Beratung setzen wir, je nach Fragestellung, unterschiedliche diagnostische Testverfahren ein.

➔ Ziele und Inhalte der Beratung

Ziel der Beratung ist es, die Klient/innen zu befähigen, sich aufgrund ihrer neuen Erfahrungen effektiv und effizient in den Arbeitsmarkt einzubringen.

Die Klient/innen haben ihre eigene *Situationsanalyse und Standortbestimmung* vorgenommen. Sie wissen, welches ihre Schwerpunkte in Bezug auf Fähigkeit, Persönlichkeit und Interessen sind.

- Analyse der bisherigen beruflichen Laufbahn
- Klärung der Fragestellung
- Auseinandersetzung mit der aktuellen Berufs-, Arbeits- und Lebenszufriedenheit
- Diagnostische Abklärung mittels geeigneter Testverfahren: Neigungen und Interessen, Fähigkeiten, Leistung, Persönlichkeit, evtl. Führung

Die Klient/innen kennen die *beruflichen Möglichkeiten*, die ihnen aufgrund ihres Profils offen stehen.

- Kennen lernen der vielfältigen Berufswelt mit den Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Erarbeiten der beruflichen Varianten aufgrund des Interessen- und Fähigkeitsprofils

Die Klient/innen kennen ihre *Ziele*.

- Erarbeiten der kurz-, mittel- und langfristigen beruflichen Ziele
- Vorbereitung der Entscheidung
- Integration der Potenzialabklärungs- und Beratungsergebnisse in einem schriftlichen Beratungsbericht zuhanden des / der Versicherten sowie der Auftraggebenden.

Die Klient/innen wissen, wie sie ihre *Ziele umsetzen* können.

- Abschlussgespräch mit dem Klienten / der Klientin
- Planung der nächsten Schritte

Ort der Beratung

Bülach

Qualitätssicherung

Zertifizierung eduQua / ISO 9001:2008

Alle unsere Berater/innen sind ausgewiesene Fachleute mit langjähriger Berufserfahrung in Industrie, Verwaltung und Dienstleistung.