



Die Outplacement-Beratung mit Coaching nach dem S&B Concept®

Outplacement

Outplacement verstehen wir als die Kunst, Betroffenen zu helfen, eine neue, befriedigende berufliche Tätigkeit zu finden und die Chance zu nutzen, sich ganzheitlich zu verändern.

Wenn verdiente Mitarbeitende oder Spezialisten nicht mehr ihren Fähigkeiten und Neigungen entsprechend eingesetzt werden können, entsteht oft ein Problem, das nicht firmenintern gelöst werden kann. Diese Situation ist für die Betroffenen und für die Firma schwierig. Hier beginnt die Aufgabe der Outplacement-Beratung. Zusammen mit den Personalverantwortlichen entwickeln wir entsprechende Konzepte.

➔ Zielsetzung

Fundierte und individuelle Standortbestimmung und Potenzialanalyse im Hinblick auf eine berufliche Neuorientierung oder Neuerung der künftigen Laufbahn für betroffene Mitarbeiter/innen.

Die Betroffenen haben eine Vertrauensperson, welche sie durch diesen Prozess führt und begleitet.

Zielgerichtete, klientenorientierte Beratung und Begleitung sowie praxisorientierte Unterstützung mittels Gesprächen, Tests und Arbeitsmitteln.

Damit die Trennung von Mitarbeitenden zu neuen beruflichen Chancen führt.

➔ Phase 1 – Outplacement

Die folgenden Themen und Inhalte bearbeitet der/die Berater/in in der ersten Phase des Outplacements mit den Betroffenen:

- Hilfestellung bei der emotionalen Verarbeitung der Kündigung
- Gründliche Standortbestimmung mit Karrierebilanz
- Ausführliche psychodiagnostische Eignungs- und Neigungsabklärung
- Festlegen zukünftiger beruflicher und persönlicher Ziele
- Realisierungsmöglichkeiten erarbeiten
- Alternativen und Übergangslösungen prüfen
- Überarbeitung der persönlichen Bewerbungsunterlagen
- Kontaktnetz prüfen und aufbauen
- Festhalten der Beratungsergebnisse in einem schriftlichen Beratungsbericht

➔ Phase 2 – Coaching

Während der Umsetzungsphase werden folgende Themen und Aspekte behandelt:

- Begleitung und Beratung für die Realisierungsphase
- Überprüfung der Marketingstrategien in der laufenden Bewerbungsphase
- Auf Wunsch Einbezug von Lebenspartner/in
- Referenzauskünfte
- Telefonberatung und Begleitung bei dringenden Entscheidungen
- Abschlussgespräch nach Aufnahme der neuen Tätigkeit
- Beratungsbestätigung
- Begleitung in der ersten Phase der neuen Tätigkeit

Zeitlicher Aufwand

Phase 1: Outplacement

Standortbestimmung mit Zielfindung. Zeitbedarf ca. zwei bis drei Monate.

Phase 2: Coaching

Coaching während sechs Monaten.

Qualitätssicherung

Zertifizierung eduQua / ISO 9001:2008

In unserem Beratungsteam arbeiten ausgewiesene Fachleute mit Berufserfahrung in Industrie, Verwaltung und Dienstleistung.