



Die Beratung in vier Schritten nach dem S&B Concept®

Laufbahnberatung für Stellensuchende

Stellenverlust inmitten einer schwierigen Wirtschaft, das wünscht sich niemand. Und doch kommt es vor! Wer davon betroffen ist, dem hilft Selbstsicherheit und Überzeugungskraft, um den Einstieg wieder zu schaffen.

Klare Vorstellungen über die eigenen Stärken und Schwächen, das Bewusstsein der eigenen Grenzen sowie Wissen über berufliche Möglichkeiten: Das wird heute von Berufstätigen erwartet, auch wenn sie im Moment ohne Arbeitsstelle sind. Unsere Angebote setzen hier an und unterstützen Erwerbslose beim Wiedereinstieg.

➔ Schritt 1 – Rückblick - Ausblick

Ziele

- Sie wissen, welche Kräfte Ihnen für die Bewältigung Ihrer Situation zur Verfügung stehen.
- Sie wissen, was Sie brauchen, um im Beruf und im Leben (wieder) zufrieden zu sein.
- Sie können Ihre fachlichen, persönlichen, sozialen und methodischen Fähigkeiten benennen.
- Sie kennen Ihre wichtigsten Interessen und können Ihre Werthaltungen benennen.

Vorgehen

In zwei Beratungsgesprächen und mit einer Testabklärung machen Sie mit Ihrer Beraterin / Ihrem Berater eine Standortbestimmung. Sie überprüfen, wie es mit Ihrer Arbeits-, Berufs- und Lebenszufriedenheit steht und gehen Ihren beruflichen und persönlichen Visionen nach. Sie tragen Ihre Fähigkeiten und Stärken zusammen und sichten Ihre Interessen.

➔ Schritt 2 – Über die Wünsche zur Wirklichkeit

Ziele

- Sie können ableiten, was Sie an Ihren beruflichen Ideen fasziniert.
- Sie wissen, welche Berufe und Weiterbildungen zu Ihnen passen.
- Sie wissen, wo Sie Berufs- und Ausbildungsinformationen finden und wie Sie diese verarbeiten.
- Sie verstehen es, Ihr persönliches Netzwerk gezielt einzusetzen und auszubauen.

Vorgehen

In weiteren Gesprächen kristallisieren Sie Ihre beruflichen Faszinationen heraus. Sie legen fest, welche Inhalte Sie in Ihrer Arbeit integrieren möchten, suchen nach beruflichen Möglichkeiten und halten Ihren Weiterbildungsbedarf fest. Sie verarbeiten Berufs- und Weiterbildungsinformationen und vergleichen zwischen dem, was Sie können und möchten und dem, was Ihre favorisierten Tätigkeiten von Ihnen verlangen.

Schritt 3 – Vom Traumberuf zum Ziel

Ziele

- Sie vergleichen mögliche Ziele mit Ihrer aktuellen Lebenssituation und legen Ihre Prioritäten fest.
- Sie können ableiten, was Sie an Ihren beruflichen Ideen fasziniert.
- Sie wissen, welche Berufe und Weiterbildungen zu Ihnen passen.
- Sie wissen, wo Sie Berufs- und Ausbildungsinformationen finden und wie Sie diese verarbeiten.

Vorgehen

Im Gespräch mit der Beraterin / dem Berater legen Sie Wege und Möglichkeiten fest, mit denen Sie Ihre beruflichen und persönlichen Ziele erreichen können.

Schritt 4 – Neustart

Ziele

- Sie wissen, wie Sie Ihre beruflichen und persönlichen Ziele umsetzen.
- Sie kennen Ihre Bewerbungsstrategie oder wissen, wie Sie Ihre Weiterbildungspläne anpacken.
- Sie wissen, wie Sie Ihre Weiterbildungspläne anpacken.
- Sie sind bei Ihrer Bewerbung erfolgreich.

Vorgehen

Sie legen mit Ihrem Berater / Ihrer Beraterin fest, in welcher Art und für welche Themen Sie das Coaching im Umfang von vier Stunden nutzen wollen.

Das bieten wir

5 Beratungsgespräche à ca. 90 Minuten; umfassende Testabklärung von einem ½ Tag zu Leistung, Neigung, Persönlichkeit; Begleitung bei der Umsetzung (ca. 4 Stunden). Ausführliches Beratungsdossier: mit individuellem Beratungsbericht zu Persönlichkeit, Interessen, Fähigkeiten, Sozialkompetenz, Arbeits- und Leistungsverhalten, Entwicklungspotenzial sowie Empfehlungen, mit Testresultaten, dem Arbeitsbuch „Arbeitslos. Wie weiter?“ und weiteren Unterlagen, z.B. überarbeitete Bewerbungsunterlagen.

Qualitätssicherung

Zertifizierung eduQua / ISO 9001:2008

In unserem Beratungsteam arbeiten ausgewiesene Fachleute mit Berufserfahrung in Industrie, Verwaltung und Dienstleistung.