



Das Assessment nach dem S&B Concept®

## **Lehrabschluss. Wie weiter?** Das Assessment für Berufslernende.

Sie haben mit Ihrer beruflichen Grundbildung erste Erfahrungen im Berufsleben sammeln können. Als nächste Etappe steht die Lehrabschlussprüfung vor der Türe oder ist vielleicht bereits geschafft.

Jetzt stehen viele Möglichkeiten zur Auswahl: Stellensuche, Berufsmaturität, Fachhochschule, schulische Weiterbildungen oder eine zweite berufliche Grundbildung. Nur, welche Variante entspricht Ihnen? Kennen Sie Ihre Fähigkeiten und Interessen? Wissen Sie, ob diese mit den Inhalten oder den Anforderungen eines Berufes übereinstimmen? Worauf kommt es bei den verschiedenen Ausbildungswegen oder dem Bewerbungsschreiben an? Sie wünschen eine fachkundige Beurteilung Ihrer Ideen und Zielsetzungen, Bestätigung im Vorgehen bei den einzelnen Schritten oder alternative Vorschläge zur selbstständigen Weiterverarbeitung.

Unser Assessment für Berufslernende führt Sie zu Antworten auf grundlegende Fragen, welche sich beim Übergang vom Auszubildenden in die Erwerbstätigkeit stellen. Es bietet eine objektive und professionelle Basis, damit Sie die für Sie geeignete berufliche Laufbahn aufnehmen können.

### **Assessment - Vorgehen und Ablauf**

#### *Vorbereitung*

Bearbeiten ausgewählter Aufgaben zur Vorbereitung auf das Assessment.

#### *Durchführung*

Ein Assessor (ausgewiesene Fachperson) führt durch das eintägige Assessment, Dauer von 8.30 – 16.00 Uhr, in Bülach.

#### *AC-Tagesprogramm*

- In einem ersten Gespräch klären wir die aktuelle Ausgangslage sowie konkrete Fragestellungen.
- Mit einer Auswahl diagnostischer Arbeitsmittel sowie dem Arbeitsinstrument „Laufbahn-Portfolio für Berufslernende“ erfassen wir individuelle Neigungen und Interessen, Fähigkeiten, den Arbeits- und Lernstil sowie Persönlichkeitsaspekte.
- Wir geben Feedback und Tipps zu den Bewerbungsunterlagen.

#### *Auswertung und Bericht durch Assessor/in*

Die Testergebnisse und Beobachtungen verarbeiten wir in einem individuellen Bericht. Wir nehmen zu folgenden Themen Stellung: Persönlichkeitsbild, Denk- und Arbeitsstil, Entwicklungspotenzial und geben Hinweise zur beruflichen Eignung und Weiterentwicklung.

#### *Auswertungsgespräch*

Innert zwei Wochen nach dem Assessment findet ein ausführliches Auswertungsgespräch statt.

## **Ziele und Nutzen**

- Sie kennen Ihre Interessen, Fähigkeiten, Stärken sowie Ihr Entwicklungspotenzial.
- Sie wissen, welcher Lern- und Arbeitsstil Ihnen zusagt.
- Es ist klar, welcher Berufs- oder/und Weiterbildungsweg Ihnen entsprechen könnte.
- Es ist klar, worauf Sie im Bewerbungsprozess achten müssen.
- Sie erhalten ein Arbeitsinstrument, welches Ihre weitere berufliche Laufbahn unterstützt.

## **Das bieten wir**

Eintägiges Assessment inkl. testdiagnostische Abklärung und Beratungsgespräch. Arbeitsinstrument, Auswertungsgespräch innerhalb von zwei Wochen, ausführlicher Assessmentbericht sowie Vor- und Nachbereitungen.

## **Qualitätssicherung**

Zertifizierung eduQua / ISO 9001:2008

In unserem Beratungsteam arbeiten ausgewiesene Fachleute mit Berufserfahrung in Industrie, Verwaltung und Dienstleistung.