



Kalaidos  
Fachhochschule  
Schweiz

Die Hochschule für Berufstätige.

Departement Wirtschaft

Athemia Institut für Führung und Beziehungsmanagement

# Master of Advanced Studies in Training & Development **MAS FH**

Für Persönlichkeiten mit Profil

- 03 **Persönlichkeiten mit Profil bilden**
- 05 **Arbeit und Studium unter einen Hut bringen**
- 07 **Sofort praxisrelevante Fähigkeiten erwerben**
- 08 **Zulassung für die Master-Studiengänge**
  
- 11 **MAS FH in Training & Development**
- 12 **Übersicht: MAS FH in Training & Development**
- 13 **Kompetenz in Training und Beratung**
- 14 **Inhaltlich-methodische Hauptansätze**
- 15 **Die Module des MAS FH in Training & Development**
- 16 **CAS Laufbahncoach**
- 17 **CAS Managementtraining**
- 18 **CAS Prozessberatung**
  
- 19 **Alle Studiengänge der Kalaidos Fachhochschule**
- 19 **Wirtschaftsforum der Kalaidos Fachhochschule**

## Die Kalaidos Fachhochschule bildet Persönlichkeiten mit Profil

Die Kalaidos Fachhochschule bringt Profil. Ein Profil, das Sie auffallen lässt. Ihr persönliches, unverwechselbares Profil.

Wir richten die Aus- und Weiterbildungsstudiengänge konsequent an Ihren Anforderungen aus – an Ihrem Vorwissen, Ihren Ansprüchen, Ihrer beruflichen Situation und Ihren Perspektiven. So erarbeiten Sie sich eine Handlungskompetenz, die Sie ganz direkt in der Praxis umsetzen können: Sie erhalten das Rüstzeug, um in Ihrem Unternehmen oder Ihrer Organisation neue Konzepte zu entwickeln, persönlich weiterzukommen und Massstäbe zu setzen.

Als Fachhochschule mit privater Trägerschaft sind wir unabhängig, praxisorientiert, leistungsfähig und reaktionsschnell. Aktuelle Problemstellungen aus dem Alltag fliessen direkt in die Studiengänge ein, und erfahrene Dozentinnen und Dozenten verknüpfen sie wirkungsvoll mit dem aktuellen Stand der Wissenschaft.

Ein Studium an der Kalaidos Fachhochschule fördert Sie in Ihrer Eigenständigkeit, im vernetzten Denken sowie in der Fähigkeit, lösungsorientiert zu handeln.

Der Erfolg gibt uns Recht: Für eine Weiterbildung im Bereich Wirtschaft wählen heute über 30% aller Fachhochschulstudierenden in der Schweiz ein Studienangebot der Kalaidos Fachhochschule.

Vielleicht ist gerade jetzt der richtige Zeitpunkt, sich ein starkes, kompetentes und zukunftsgerichtetes Profil zu erarbeiten.

Willkommen an der Kalaidos Fachhochschule.



Jürg Eggenberger, lic.oec.  
Rektor Kalaidos Fachhochschule



Dr. Thorsten Scherf  
Leitung Athemia Institut für Führung  
und Beziehungsmanagement



**Vollzeit-Angestellte.**

**Teilzeit-Studentin.**

Die Kalaidos Fachhochschule bietet inhaltlich und methodisch innovative Bildungswege, die für unterschiedliche Lebensentwürfe konzipiert und individuell gestaltbar sind. Die Bildungsprodukte erfüllen die Anforderungen an eine anregende, erwachsenengerechte Lernumgebung.

## An der Kalaidos Fachhochschule bringen Sie Arbeit und Studium unter einen Hut

5

Die Kalaidos Fachhochschule ist DIE Hochschule für Berufstätige. Flexible und bedarfsgerechte Zeitmodelle ermöglichen ein Studium selbst neben einem vollen Arbeitspensum.

Eine Voll- oder Teilzeitarbeit während des Studiums ist ein entscheidender Vorteil: Sie bleiben am Puls der Wirtschaft und verfolgen Ihre praktische Tätigkeit weiter, bearbeiten Ihre aktuellen Aufgaben und bleiben verankert im anspruchsvollen Umfeld der schnelllebigen Business-Welt. Gleichzeitig vertiefen Sie Ihr Wissen und erarbeiten sich neue Handlungskompetenzen und praxisrelevante Fähigkeiten. So können Sie das, was Sie an der Kalaidos Fachhochschule lernen, direkt in Ihrem täglichen Berufsleben einsetzen.

Die Kalaidos Fachhochschule bietet Ihnen inhaltlich und methodisch innovative Bildungswege, die für unterschiedliche Lebensentwürfe konzipiert und dank flexibler und bedarfsgerechter Zeitmodelle individuell gestaltbar sind. Die Studiengänge erfüllen die Anforderungen an eine anregende, qualitativ hochstehende, ihrer Erfahrung und ihrem Wissen gerechte Lernumgebung. Die Studierenden profitieren vom gegenseitigen Austausch und können eigene tragfähige Netzwerke aufbauen.

So erleben Sie Ihre Aus- und Weiterbildung an der Kalaidos Fachhochschule als farbigen Teil Ihres Lebens, der weit über die Wissensvermittlung und die Beschäftigung mit grauer Theorie hinausgeht.

Die Kalaidos Fachhochschule ist die erste privatrechtlich getragene und vom Bund genehmigte und beaufsichtigte Fachhochschule in der Schweiz. Diese Anerkennung bedeutet, dass Sie als Hochschulstudentinnen und Hochschulstudenten offiziell registriert sind und nach erfolgreichem Abschluss des Studiums einen eidgenössisch und international anerkannten Fachhochschul-Titel erhalten.



**Fachmann für  
HR-Prozesse.**

**CAS-Student in  
Prozessberatung.**

An der Kalaidos Fachhochschule fließen aktuelle Problemstellungen aus dem Alltag direkt in die Ausbildung ein. Praxiserfahrene Dozenten verknüpfen sie effektiv mit dem aktuellen Theoriewissen.

## An der Kalaidos Fachhochschule erwerben Sie Fähigkeiten, die Sie sofort weiterbringen

7

Wir stellen den Praxisbezug konsequent ins Zentrum unserer Studiengänge. Und das mit gutem Grund: Ein grosser Teil unserer Studierenden steht an verantwortlicher Position mitten im Erwerbsleben. Natürlich ist der Abschluss als Nachweis für gelerntes Wissen ein wichtiges Ziel. Aber für die meisten steht die tägliche Weiterentwicklung von geschäftlichen Projekten, die Arbeit an konkreten Aufgabenstellungen, der Umgang mit aktuellen Konzepten und Entscheiden im Vordergrund.

Deshalb fördern wir nicht nur die Vernetzung der Studierenden untereinander, sondern pflegen auch enge Beziehungen zur Wirtschaft – vor allem natürlich zu den Unternehmen und Organisationen, in denen sie arbeiten.

So stehen wir im ständigen Austausch mit der Geschäftswelt und werden Tag für Tag damit konfrontiert, wie sich unsere Studiengänge in der Praxis bewähren.

Die Aus- und Weiterbildung an der Kalaidos Fachhochschule steht auf einem soliden wissenschaftlichen Fundament. Die Lerninhalte erwachsen aus der engen Zusammenarbeit der Institute mit Kalaidos Research, unserem zentralen Kompetenzzentrum für Forschung und Entwicklung. Unsere Forschung ist nicht Selbstzweck, sondern hat den klaren Auftrag, relevante Themen nach dem aktuellen Stand des Wissens empirisch zugänglich zu machen. Ein entscheidender Vorteil für Ihr Studium, denn die heutige Berufswelt verlangt nach wissenschaftlich geschulten Entscheidungsträgern.

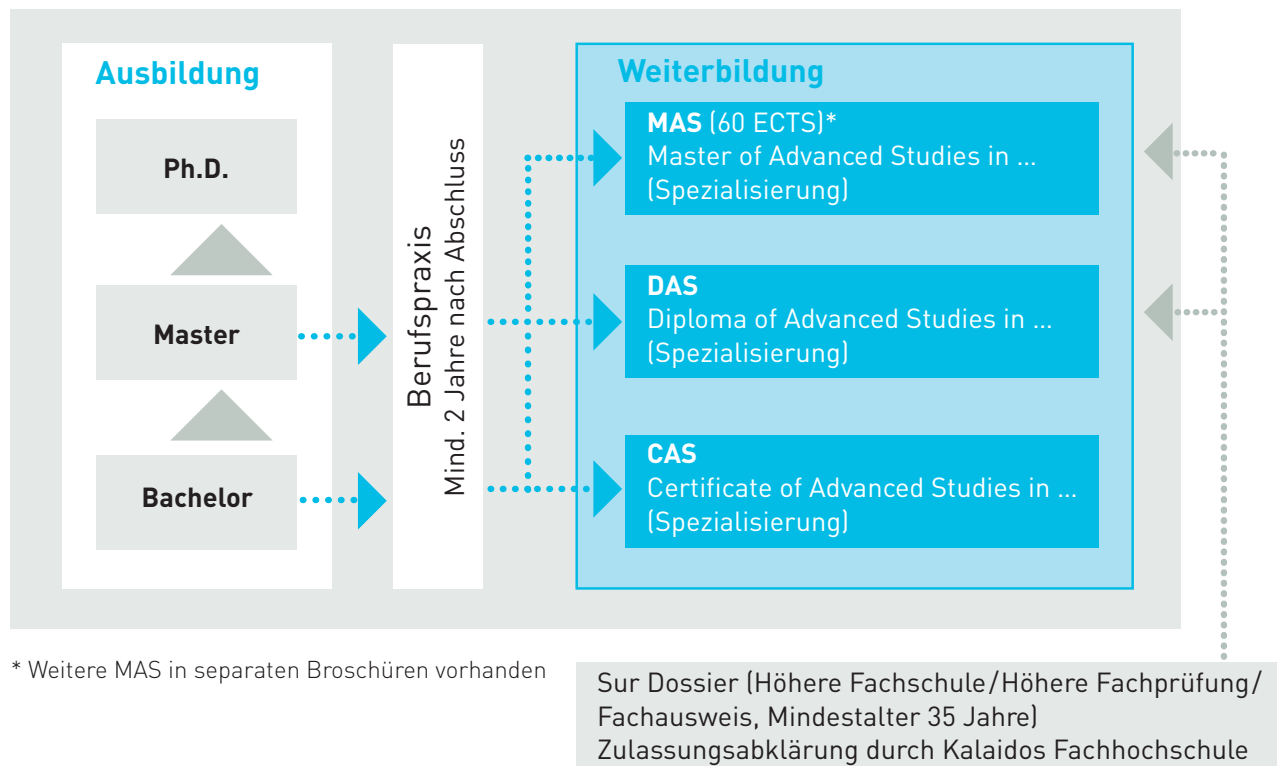


Die Kalaidos Fachhochschule arbeitet seit Jahren mit dem EFQM (European Foundation for Quality Management)-Modell zur Sicherstellung und Verbesserung ihrer Ausbildungsqualität. Dazu werden laufend Studienevaluationen unter den Studierenden und Dozierenden durchgeführt und daraus die entsprechenden organisatorischen, infrastrukturellen und personellen Konsequenzen abgeleitet und umgesetzt.

## Zulassung für die Master-Studiengänge

8

Unsere MAS- und EMBA-Studiengänge schliessen an einen Hochschulabschluss an. Bewerberinnen und Bewerber mit anderen Qualifikationen (z.B. Diplom Höhere Fachschule oder Höhere Fachprüfung) reichen ein Dossier ein, um abzuklären, ob sie direkt zugelassen werden können, bzw. ob gegebenenfalls noch gewisse Bildungslücken geschlossen werden müssen. Das Studium kann auch in englischer Sprache oder in Kombination mit einem deutschen Programm absolviert werden.



## **Master-Studien (EMBA/MAS) und Certificate of Advanced Studies (CAS)**

Im Management-Weiterbildungsbereich ist die Master-Qualifikation bekannt als Executive MBA (Master of Business Administration) bzw. MAS (Master of Advanced Studies). Beide Qualifikationen sind gleichwertige, vom Bund geschützte akademische Titel, unterscheiden sich aber in den Ausbildungsinhalten.

Ein EMBA ist ein generalistisches betriebswirtschaftliches Studium; beim MAS steht die Spezialisierung im Vordergrund, z.B. MAS in Training & Development oder MAS in Service Leadership. Die im MAS-Studium erarbeiteten ECTS-Punkte sind der europaweit anerkannte Nachweis des in der Weiterbildung erbrachten Aufwands. MAS in Training & Development und MAS in Service Leadership werden von den Rekrutierenden in HR-Abteilungen als berufliche Qualifizierung entsprechend geschätzt.



**Handball-Trainerin.**

**MAS-Studentin in  
Training & Development.**

Die Kalaidos Fachhochschule sieht sich als breit verankertes Bildungsnetzwerk und erbringt kundenorientierte Dienstleistungen für Studierende, Unternehmen und die Öffentlichkeit, die weit über die einer reinen Ausbildungsstätte hinausgehen. Wir pflegen eine Kultur der Fairness mit Respekt, mit aktiver, partnerschaftlicher Beziehungsgestaltung und entwicklungsorientiertem Feedback.

## MAS FH in Training & Development

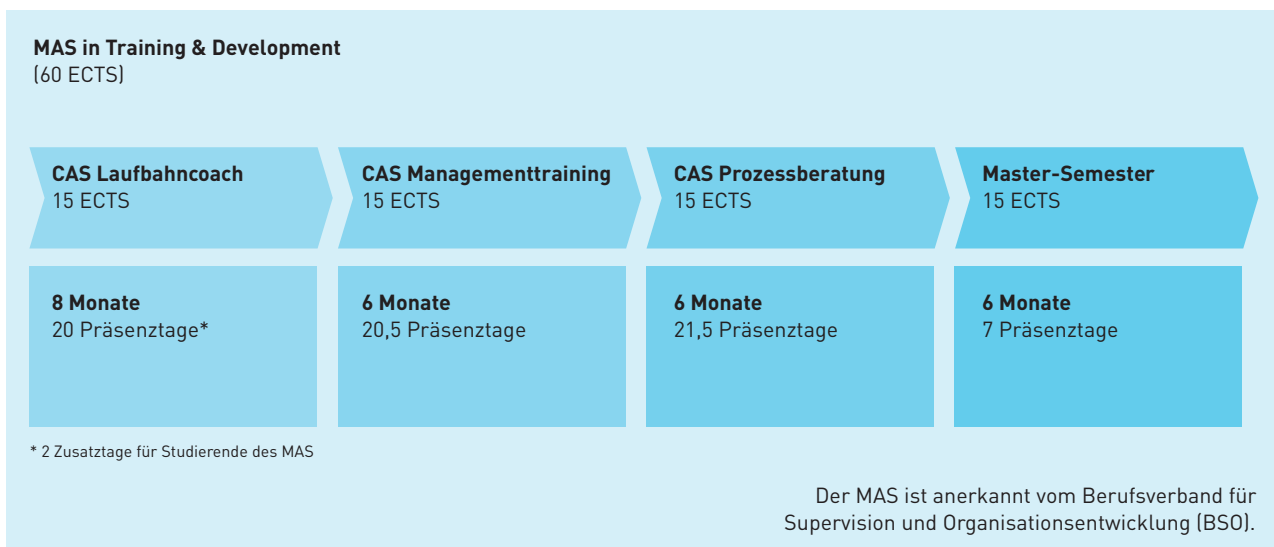
Unternehmen verändern sich ständig, entwickeln sich, lernen, probieren Neues – genau so wie die Menschen, die in ihnen arbeiten. Menschen und Unternehmen in ihrer Entwicklung zu unterstützen – das ist die Aufgabe von Training & Development. Die Arbeit von Personal- und Organisationsentwicklerinnen und -entwicklern ist dabei von zentraler Bedeutung. Denn attraktive Entwicklungsmöglichkeiten ziehen gute Mitarbeitende an. Und gut gestaltete Change-Prozesse können sie in schwierigen Zeiten halten. Hierfür brauchen die Verantwortlichen Know-how in der Karriereberatung, im Aufbau wirkungsvoller Trainingskonzepte und in der Begleitung von Veränderungsprozessen. Dies miteinander zu verknüpfen, ist die hohe Kunst von Training & Development.

## Master-Studium MAS FH in Training & Development

12

Unterstützung von Mitarbeitenden in der Planung ihrer weiteren beruflichen Entwicklung, Planung und Durchführung von Trainings und Führungsausbildungen, Begleitung von Teamentwicklungen und Veränderungsprozessen: Diese Aufträge sind oft hoch komplex, da Unternehmensinteressen, Vorgaben aus der Linie und Mitarbeiter-Bedürfnisse möglichst optimal zu verknüpfen sind. Der MAS in Training & Development vermittelt Grundlagen und Werkzeuge, immer im Hinblick auf die Unternehmensrealität und deren Erfordernisse an die Personal- und Unternehmensentwicklung. Vernetztes Denken, ein systemisches Verständnis der Personalentwicklung sowie eine praxisorientierte Rückbindung an die Unternehmensrealität liegen dem MAS zu Grunde.

Beim CAS Laufbahncoach steht die Begleitung und Unterstützung von Mitarbeitenden bei der Planung ihrer weiteren beruflichen Schritte im Zentrum. Der CAS Managementtraining vermittelt das notwendige Wissen für die Konzeption und Umsetzung von Trainings, während der CAS Prozessberatung sich mit Aufbau und Entwicklung von Organisationen, mit der Gestaltung von Veränderungsprozessen und der beratenden Begleitung befasst.



## Kompetenz in Training und Beratung

Veränderungen gehören zum Unternehmensalltag. Märkte, Produkte und Strukturen sind dynamisch. Fusionen und Reorganisationen prägen die Entwicklung von Unternehmen und Organisationen. Dieser Trend wird sich weiterhin verstärken.

Veränderungen verlangen kompetente Beratung und zielgerichtete Schulung. Die internen Beratungsabteilungen sind daher gefragte Partner der Linie in der Umsetzung von Veränderungsprojekten und massgeschneiderten Schulungen. Und auch externe Fachpersonen sind als Unterstützung gesucht. Gewünscht sind dabei umfassende Kompetenzen in der Begleitung von Change-Prozessen, in der bedarfsgerechten und attraktiven Gestaltung von Trainings sowie in der Beratung von Einzelpersonen.

**Der MAS in Training & Development richtet sich an Personalentwickler/innen, Mitarbeitende im HR, Betriebspsychologinnen und Betriebspsychologen, Ausbilder/innen und Trainer/innen, Unternehmensberater/innen und Coaches. Er baut auf einem systemischen Beratungsverständnis auf und vermittelt Kompetenzen in den Bereichen**

- Selbstkenntnis in Beratungssituationen
- Gruppenprozesse
- Grundlagen und Methodik des Coachings; Führungs- und Konfliktcoaching
- Konzeption und Methodik in Trainings
- Ansätze der Personalentwicklung und deren Einsatz
- Beratungshaltung und -rolle
- Instrumente und Methoden zum Laufbahncaching
- Design, Methodik und Prozesse im Change
- Gestaltung des Beratungszyklus von der Auftragsklärung bis zur Evaluation der Wirkung

## Inhaltlich-methodische Hauptansätze

### Systemtheorie

Herkunft, Grundverständnis von Systemen und ihrer Funktionsweise, Einführung ins systemische Denken (Zusammenwirken unterschiedlicher Kräfte, Wirkweise von Interaktionen, Bedeutung von Energieflüssen), Formen und Dynamik von Systemen (Bedeutung der Systemumwelt, Zusammenwirken von System und Subsystemen, Selbstorganisation und Autopoiese als wichtige Elemente der Systemtheorie).

### Systemisches Beratungsverständnis

Organisationen als Systeme verstehen; die systemische Organisationsdynamik von der formalen und strukturellen Organisation unterscheiden können; Vorgehen zur systemischen Diagnose von Organisationen kennen; Zusammenspiel und Wirkmacht der Kräfte in einem System einschätzen und in die Beratungsinterventionen einbeziehen können.

### Konzept des erwachsenengerechten Lernens

Dies richtet sich aus an den Grundlagen der Pädagogik und der Lernpsychologie. Zentral ist die Arbeit entlang von präzisen Lernzielen. Neu wurde das Modell um die Arbeit mit Kompetenzmodellen erweitert, die insbesondere in betrieblichen Trainings im Zentrum steht; das heisst es geht in Trainings primär um das Erlangen bestimmter für die Aufgabenbewältigung nötiger Kompetenzen. Die Lernziele stehen im Dienst dieser Kompetenzgewinnung.

### Modelle der humanistischen Psychologie

TZI, Schulz von Thun, Transaktionsanalyse, Gruppendynamik.

### Elemente der Psychoanalyse

Übertragung, Gegenübertragung, Projektion; Symbolisierung von Organisationskulturen; Umgang mit Traumatisierungen von Organisationen oder Organisationsbereichen.

### Ethik

Verantwortung der beratenden Person bezüglich Transparenz und Diskretion; Einhalten der beraterischen Distanz (zu Auftrag, Auftraggeber und beratenen Personen); Förderung von Eigenständigkeit und Selbstverantwortung des beratenen Systems; Übereinstimmung von persönlicher Werthaltung und übernommenen Aufträgen (auch bezüglich geheimer Aufträge); Vorrang der Qualität des Beratungsprozesses vor eigenen finanziellen Interessen; kritische Selbstreflexion und Bedeutung einer Kontrollgruppe. Neben diesen Ansätzen werden auch Elemente der Betriebswirtschaft und des Projektmanagements vermittelt.

## Methodisch-didaktisches Konzept

Die Athemia und ihre Kooperationspartner arbeiten mit einem Ansatz des Blended Learnings, das heisst, dass die Methoden des Kontaktstudiums mit den Texten des Selbststudiums und den Lernleistungen eng verschränkt werden. Das Selbststudium wird begleitet von Vertiefungsfragen und bildet konsequent die Grundlage für das Kontaktstudium. Die Lernleistungen dienen der Vertiefung des Gelernten und der Umsetzung in die Praxis.

### Die Methoden im Einzelnen:

- Geleitete Lektüre von Grundlagen, Modellen und wissenschaftlichen Erkenntnissen
- Vermittlung von Wissen durch Inputs
- Praxistransfer durch Gruppenarbeiten, Fallarbeiten und Rollenspiele
- Praxisreflexion durch Supervision, Coachings und Transferübungen
- Anwendung des Gelernten in eigenen Praxisfällen, die dokumentiert und besprochen werden
- Erleben und Üben des Gelernten durch Anwendung in der Kursgruppe (Gruppendynamik, Methoden, Vorgehensweisen)
- Vertiefung und Erfahrungsaustausch im Rahmen des elektronischen Lernraumes

## Die Module des MAS FH in Training & Development

Der Studiengang enthält drei CAS und das 4. Semester. Jeder CAS kann auch einzeln besucht werden. Der CAS Laufbahncoach bietet den optimalen Einstieg in den MAS. Der MAS in Training & Development kann aber mit jedem der drei CAS begonnen werden.

Abschluss	Benötigte Module (Titel)	Anzahl Tage Kontaktstudium	Anzahl Stunden Selbststudium
<b>CAS Laufbahncoach</b>	Coaching*	4	-
	Diagnostik	5	20
	Beratung	7.5	260
	Lehrsupervision	4	-
<b>CAS Managementtraining</b>	Qualifizierungsbedarf analysieren	4.5	30
	Qualifizierungsprozess gestalten	8.5	130
	Qualifizierung umsetzen und evaluieren	7	120
<b>CAS Prozessberatung</b>	Grundlagen	6	40
	Aufbau von Veränderungsprozessen	7.5	170
	Dynamik von Veränderungsprozessen	7.5	80
	Lehrsupervision	2	-
<b>4. Semester</b>	Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten	3.5	400 (inkl. MAS-Arbeit)
	Teamentwicklung	2	-
	Reorganisation	1	-
	Lehrsupervision	2	-
<b>Total</b>		<b>72</b>	<b>1250</b>

\*Für Teilnehmende des MAS sind zudem 2 Tage Führungs- und Konfliktcoaching obligatorisch.

Das Selbststudium enthält auch die Lernleistungen. Diese sind grösstenteils als Transferarbeiten angelegt. D.h. eine vermittelte Methodik wird im Arbeitsalltag umgesetzt. Das

Ergebnis wird dokumentiert und bei der Studiengangsleitung eingereicht. Die Studierenden erhalten auf ihre Lernleistungen ein differenziertes Feedback.

### Die Lernleistungen im Einzelnen:

#### CAS Laufbahncoach

- Dokumentation eines Laufbahncoachings
- Entwickeln eines eigenen Beratungskonzeptes

#### CAS Managementtraining

- Trainingskonzept entwickeln
- Schriftliche Fallanalyse einer Intervention in die Dynamik einer Lerngruppe

#### CAS Prozessberatung

- Begleitung und Dokumentation eines Veränderungsprozesses

## CAS Laufbahncoach

Der CAS wird in Kooperation mit dem S&B Institut für Berufs- und Lebensgestaltung in Bülach, [www.s-b-institut.ch](http://www.s-b-institut.ch) durchgeführt.

16

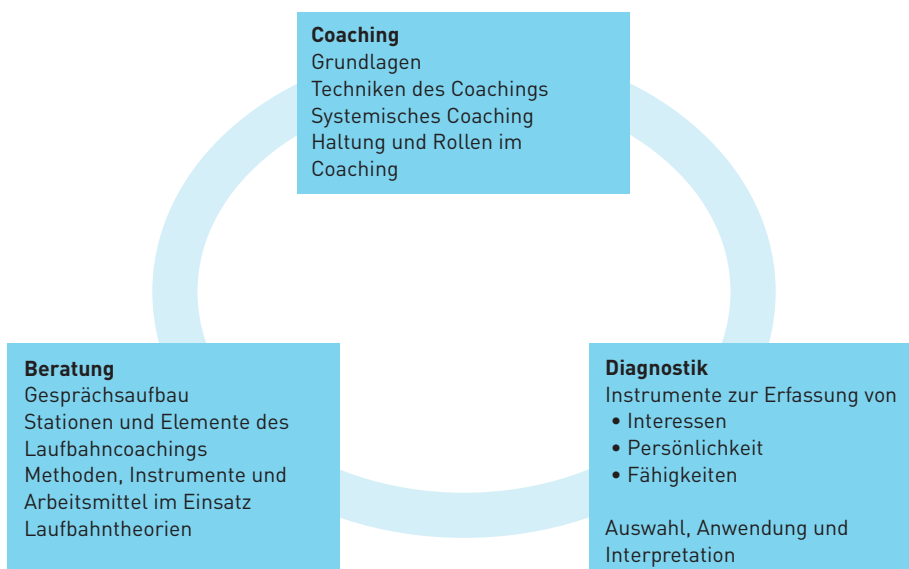
### Inhalte

- Laufbahncoaching als Entscheidungsprozess
- Unterstützende Instrumente, Testverfahren und Methoden
- Zielfindung im Laufbahncoaching
- Grundlagen des Coachings: Haltung, Ethik, Vertrag, Instrumente
- Praxis-Projekt, Einzelsupervision, Konzept für ein eigenes Angebot entwickeln.

### Nach Abschluss des CAS Laufbahncoach verfügen Sie über folgende Kompetenzen:

- Sie können Laufbahncoachings planen, steuern und strukturieren
- Sie kennen ausgewählte Testverfahren, Methoden und Instrumente, um Interessen, Persönlichkeit, Fähigkeiten und Karriereorientierung festzustellen.
- Sie können diese Instrumente im Beratungsgespräch einsetzen und anwenden. Dabei wissen Sie über die Grenzen der Aussagekraft der Testverfahren Bescheid.
- Sie nutzen effektive Fragetechniken und Kreativitätstechniken innerhalb des Laufbahncoachings.
- Sie verstehen Ihr Coaching auf dem systemisch-konstruktivistischen Hintergrund und wenden ziel- und lösungsorientierte Methoden und Techniken im Laufbahncoaching an.
- Sie haben die Grundlagen für ein eigenes, firmenspezifisches Konzept entwickelt.

Hinweis: Für den CAS Laufbahncoach wird Grundlagenwissen zum Führen von Beratungsgesprächen vorausgesetzt.



# CAS Managementtraining

## Inhalte

- Bedarfsabklärung, Konzeption und Planung eines Trainings
- Methoden in der Gestaltung von Lernprozessen
- Gruppenprozesse in Trainingsgruppen verstehen und steuern
- Einbettung von Trainings in Veränderungsprozesse
- Methoden und Vorgehensweisen in der Personalentwicklung
- Qualitätssicherung

## Nach Abschluss des CAS Managementtraining verfügen Sie über folgende Kompetenzen:

- Sie können eine aussagekräftige Bedarfsanalyse durchführen.
- Sie planen Trainings im Hinblick auf höchste Wirksamkeit bei den Teilnehmenden.
- Sie gestalten Trainings methodisch abwechslungsreich, handlungsorientiert und fokussiert auf die vordefinierten Kompetenzen.
- Sie evaluieren Trainings unter dem Aspekt verschiedener Beurteilungskriterien und leiten geeignete Massnahmen ab.
- Sie reagieren als Trainerin und Trainer auch in kritischen Situationen wie Konflikten, Verweigerungen oder kollektiver Passivität sicher und professionell mit den angemessenen Interventionen. Dabei verstehen Sie, welche Dynamik in der Trainingsgruppe spielen und welche Interventionen sie erfordern.
- Sie kennen unterschiedliche Methoden zur Personalentwicklung und können sie gezielt einsetzen.

Der CAS folgt den Phasen der Entwicklung eines Konzeptes zur Kompetenzentwicklung – von der Idee bis zu Evaluation und Weiterentwicklung.



# CAS Prozessberatung

18

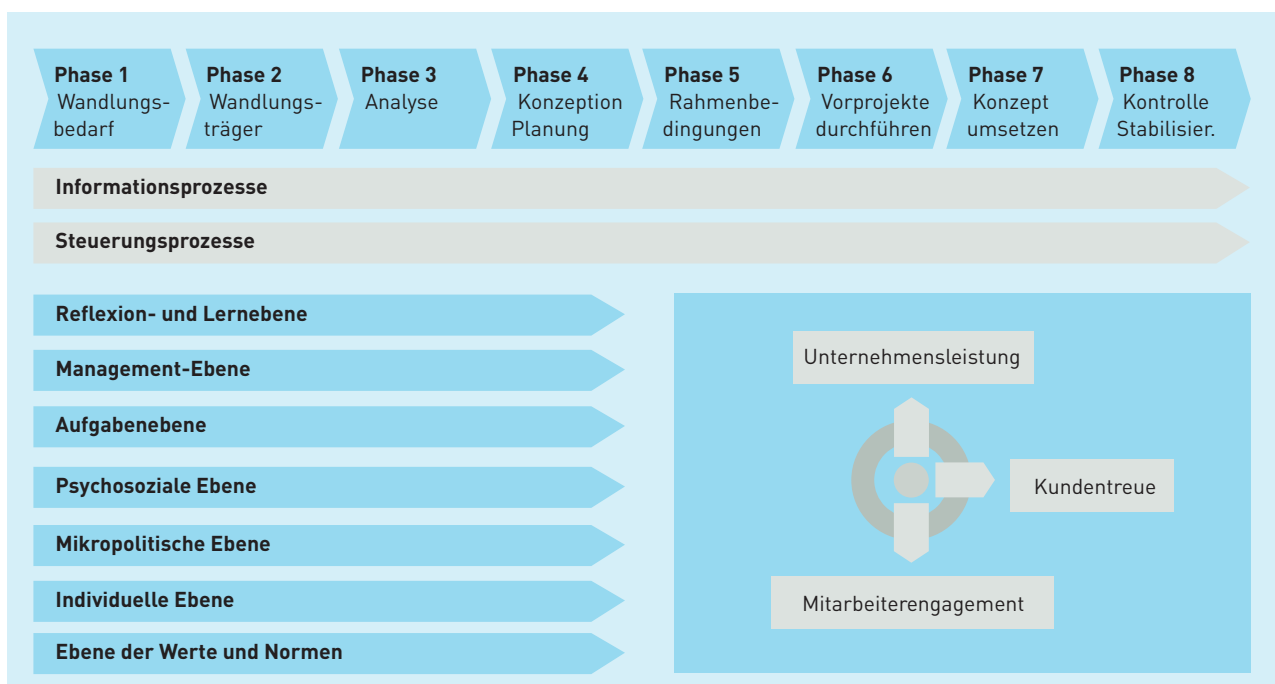
## Inhalte

- Grundlagen: Organisationsverständnis, -formen, -dynamik
- Beratungszyklus: Auftragsklärung, Analyse, Kontrakt, Prozessarchitektur, Evaluation, Dokumentation
- Rolle: Beratungshaltung, Rollenklarheit, Rollenklärung, Abgrenzung von Rollenerwartungen; Rolle der Auftraggeber
- Methoden: Moderationstechniken, Methoden in der Arbeit mit Gruppen und Teams, Grossgruppen-Methodik, Aufbau und Reduktion von Komplexität
- Prozesse: Umgang mit psychologischen Phänomenen wie Widerstand, Veränderungs-Resistenz, Verunsicherung und Angst; Projektion und Übertragung; Bearbeitung von Konflikten; Umgang mit Zeit- und Ergebnisdruck
- Information und Kommunikation im Change; Formen der Partizipation von Betroffenen
- Kulturentwicklung
- Reorganisationsprojekte im Unterschied zu Entwicklungsprojekten

## Nach Abschluss des CAS Prozessberatung verfügen Sie über folgende Kompetenzen:

- Sie kennen die Lebensphasen von Organisationen sowie die Phasen von Veränderungsprozessen und wissen, wie Sie in den verschiedenen Phasen wirkungsvoll intervenieren.
- Sie kennen Ihre Rolle als Berater/in und können sich von rollenfremden Aufträgen abgrenzen.
- Sie kennen den Beratungszyklus und können ein Beratungsprojekt entlang dem Zyklus aufsetzen und durchführen. Dabei nutzen Sie auch Elemente des Projektmanagements.
- Sie können einen komplexen Beratungsprozess planen, durchführen, evaluieren und dokumentieren.
- Sie kennen die Methodik von Grossgruppenarbeit und können Grossgruppenanlässe moderieren.
- Sie wissen um die Emotionen psychischer Prozesse und Konflikte, die im Lauf von Veränderungsprozessen auftreten, können diese wahrnehmen und einordnen und kennen beraterische Verhaltensweisen im Umgang damit.
- Sie verstehen den Begriff der Unternehmenskultur und wissen, woraus sich diese Kultur zusammensetzt, wie sie sich zeigt und welches die Erfolgsfaktoren für ihre Entwicklung sind.
- Sie wissen um den Unterschied zwischen Organisationsentwicklung und Reorganisation, kennen die Vorgehensweise bei Reorganisationen und verfügen über das notwendige betriebswirtschaftliche Wissen.

Der Studiengang basiert auf dem Change-Modell der Athemia.



# Alle Studiengänge der Kalaidos Fachhochschule Departement Wirtschaft

## EMBA Studiengänge

Executive Master of Business Administration FH  
Executive Master of Business Administration FH mit Schwerpunkt Business-Engineering  
Executive Master of Business Administration FH mit Schwerpunkt Entrepreneurship  
Executive Master of Business Administration FH mit Schwerpunkt Strategisches Management  
Executive Master of Business Administration FH with focus on International Marketing (Englisch)  
Executive Master of Business Administration FH with focus on Applied International Management and Affairs (Englisch)

## MAS Studiengänge

Master of Advanced Studies FH in Dienstleistungsmanagement  
Master of Advanced Studies FH in Innovationsmanagement  
Master of Advanced Studies FH in Marketingmanagement  
Master of Advanced Studies FH in Projektmanagement  
Master of Advanced Studies FH in Prozessmanagement  
Master of Advanced Studies FH in Unternehmensführung  
Master of Advanced Studies FH in International Management (Englisch)  
Master of Advanced Studies FH in Service Leadership  
Master of Advanced Studies FH in Training & Development\*  
Master of Advanced Studies FH in IT Project Management  
Master of Advanced Studies FH in Controlling  
Master of Advanced Studies FH in International Accounting & Reporting  
Master of Advanced Studies FH in Treuhand und Unternehmensberatung  
Master of Advanced Studies FH in Taxation/LL.M Taxation  
Master of Advanced Studies FH in Mehrwertsteuer

## Bachelor Studiengänge

Bachelor in Business Administration FH  
Bachelor in Business Information Technology FH  
Passerelle zum Bachelor in Business Administration FH  
Aufbaustudium zum Bachelor in Business Administration FH

## Doctorate

Doctor of Business Administration

\* in dieser Broschüre behandelt

## Wirtschaftsforum

Im Studium ist es nicht immer möglich, Themen von besonderem aktuellem Interesse zu behandeln und zu vertiefen. Deshalb organisiert die Kalaidos Fachhochschule einmal pro Semester ein Wirtschaftsforum. An zwei Tagen referieren ausgewiesene Expertinnen und Experten über vier aktuelle Themenkomplexe, die jeweils unter einem übergeordneten Motto stehen.

**Kalaidos Fachhochschule: von der Eidgenossenschaft anerkannt und beaufsichtigt**

Als Fachhochschule mit privater Trägerschaft sind wir unabhängig, praxisorientiert, leistungsfähig und reaktions-schnell. Aktuelle Problemstellungen aus dem Alltag fliessen direkt in die Ausbildung ein, und erfahrene Dozentinnen und Dozenten verknüpfen sie effektiv mit dem aktuellen Theoriewissen.

Ein Studium an der Kalaidos Fachhochschule fördert Sie in Ihrer Eigenständigkeit, im vernetzten Denken, in der Fähigkeit, lösungsorientiert zu handeln. Der Erfolg gibt uns Recht: Für eine Weiterbildung im Bereich Wirtschaft wählen heute über 30% aller Fachhochschulstudierenden in der Schweiz ein Studienangebot der Kalaidos Fachhochschule!

**Internationale Partnerschaften**

University of Gloucestershire Business School, Cheltenham, United Kingdom

IBR Institute of International Business Relations at Steinbeis University, Berlin, Germany

Hochschule Furtwangen University, Furtwangen, Germany



**Eidgenössisch genehmigte und beaufsichtigte Fachhochschule**

Federally recognized and supervised university of applied sciences